

# Responsable du Centre Technique Municipal

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** MAIRIE DE MERLIMONT

Place de La Haye  
62155MERLIMONT

**Référence :** 0062210300247647

**Date de publication de l'offre :** 15/04/2021

**Date limite de candidature :** 15/05/2021

**Poste à pourvoir le :** 17/05/2021

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Temps de travail :** Complet

**Durée :** 35h00

**Nombre de postes :** 1

**Service d'affectation :** CENTRE TECHNIQUE

## Lieu de travail :

**Lieu de travail :**

Place de La Haye  
62155 MERLIMONT

## Détails de l'offre

**Grade(s) :** Technicien

Agent de maîtrise

Agent de maîtrise principal

**Famille de métier :** Architecture, bâtiment et logistique > Gestion des services techniques et des bâtiments

**Métier(s) :** Responsable des services techniques

**Descriptif de l'emploi :**

MERLIMONT - Commune de 3 414 habitants

Ville littorale de 3 414 habitants, Merlimont est une commune touristique située sur la côte d'Opale sud. Elle s'étend sur 2 150ha d'espaces variés, naturels et préservés : marais, plages, sentiers nature ...

Fort de ce contexte environnemental riche, la municipalité travaille à poursuivre la dynamisation de la commune, et développer ses atouts naturels dans toutes les thématiques gérées.

Ainsi, vous participerez à ces challenges, comme la conquête de la 4e fleur du concours des villes et villages fleuris, l'aménagement des espaces, l'entretien du patrimoine etc.

**RESPONSABLE DU CENTRE TECHNIQUE MUNICIPAL :**

Vous managez et faites réussir une équipe de plus de 30 agents, et plus en saison estivale: personnels techniques, d'entretien, de restauration.

Vous organisez le travail, contrôlez le suivi et faites en sorte que les services techniques soient reconnus et porteurs de la bonne image de la commune.

**Profil recherché :**

- Maîtrise des techniques de management et capacité à organiser et encadrer un service.
- Excellente connaissance technique dans les domaines du patrimoine bâti et du domaine public.
- Bonne connaissance des règles d'hygiène et de sécurité au travail, des normes de formations requises.
- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales
- Connaissance des principes de la comptabilité publique
- Maîtrise des outils informatiques
- Méthode d'analyse et de diagnostic

- Cadre d'emploi d'Agent de maîtrise, éventuellement de Technicien

**Missions :**

#### Bâtiments, Voiries, Espaces verts, Évènementiel, Ateliers, Restauration scolaire

- Coordination, maintenance et entretien des bâtiments communaux
- Coordination, suivi et contrôle des travaux réalisés par les entreprises et les services
- Force de proposition dans le choix de réalisation des travaux en régie ou en externalisation
- Force de proposition dans la gestion, le renouvellement du parc matériel de la collectivité
- Assure le contrôle et l'exécution des DT et DICT transmis à la commune
- Assure le contrôle et l'exécution des permissions de voirie en lien avec la Police Municipale

#### Services périscolaires

- ATSEM, cantine, garderie : en amont de la prise de service, garant des effectifs nécessaires au bon fonctionnement des services.
- Garant du bon fonctionnement des installations techniques.

#### Garage et magasin :

- Garant de l'entretien des locaux techniques, du matériel et des véhicules.
- Gestion des stocks : matériels, outillages, produits. Garant des bonnes pratiques en la matière

#### Manifestations

- En lien avec les services animation et protocole, coordination et mise en place des cérémonies, des manifestations publiques, culturelles et sportives

#### Environnement - Littoral

- Sensibilité aux enjeux littoraux
- Disponibilité en période estivale

#### Finances :

- Suivi budgétaire des activités du centre technique municipal en lien avec le responsable des services techniques.
- Mise en concurrence des fournisseurs, entreprises.

#### Ressources humaines :

- Management des équipes du CTM en basse et haute saison (effectifs évolutifs 17 agents techniques, 7 agents d'entretien et de restauration, 4 agents d'accompagnement à l'éducation de l'enfant titulaires + emplois saisonniers)
- Organisation des services en lien avec le responsable des services techniques.
- Force de proposition dans la planification des besoins en personnel en lien avec le responsable des services techniques.
- Force de proposition dans l'évaluation des besoins en formations qualifiantes réglementaires.
- Entretien professionnel des agents du centre technique municipal et des agents d'entretien, et des agents de restauration, des agents d'accompagnement à l'éducation de l'enfant (en collaboration avec le référent du service périscolaire)

#### Hygiène et sécurité :

- Garant de l'application des règlements de sécurité dans les services placés sous sa responsabilité :
- Agents : port des équipements de protection individuelle
- Machines : sécurité des équipements réglementaire, maintenance du parc de matériel
- Environnement de travail : stockage et utilisation des produits, etc

**Contact et informations complémentaires :** Envoyer CV et lettre de motivation à l'attention de Mme. le Maire de Merlimont

Téléphone collectivité : 03 21 94 72 18

**Adresse e-mail :** mairie.de.merlimont@orange.fr